

דף עדכון (2)

יוני 2020

**לקוחות קבועים**

**חוק מענק לעידוד תעסוקה (הוראת שעה – נגיף הקורונה החדש), התש"ף-2020**

בליל ה-15.6.2020, אושר בכנסת חוק המענק לעידוד התעסוקה. כזכור, מטרת החוק לזרז חזרתם של דורשי העבודה לעבודה ולצמצם את הפגיעה במשק באמצעות מתן תמריץ כספי למעסיקים שיקלטו או יחזירו לעבודה עובדים שהוצאו משוק העבודה בתקופת המשבר. **יובהר, כי נוסח החוק הסופי טרם פורסם ברשומות.**

להלן תמצית הוראות הוראות החוק:

1. קביעת זכאות למענק לכלל המעסיקים הפרטיים שיקלטו עובדים חדשים או יחזירו לעבודה עובדים שהוצאו לחל"ת/שהו בחופשת לידה והורות או פוטרו על ידם, תוך החרגת מעסיקים ציבוריים כאשר תנאי לזכאות המענק הוא ניהול פנקסים בשנת 2019, ודיווח על פתיחת עסק עד יום 29.2.2020 ואי דיווח על סגירתו לפני 31.5.2020.

2. הזכאות למענק תהא בעד עובד שמתקיימים בו כל התנאים הבאים:

- הוא תושב ישראל (לרבות תושב ישראל בשטחים), המועסק בישראל או בשטחים.
- הכנסתו חייבת במס בהתאם לסעיף 22(2) לפקודת מס הכנסה ובדמי ביטוח לאומי והמעסיק ניכה מס ודמי ביטוח לאומי בהתאם לדין.
- שכרו הינו לפחות 3,300 ₪ (או שכר מינימום מותאם לעובד עם מוגבלות של 1,875 ₪) בגין כל אחד מהחודשים בגינם מבוקש המענק.
- הוא אחד מאלה:

★ בן 18 לפחות ונרשם כדורש עבודה בין 1.1.2020 לבין 30.4.2020 (מהנוסח עולה כי קליטת עובדים חדשים במהלך חודש אפריל, אינה מזכה במענק) או שפוטר או הוצא לחל"ת בתקופה האמורה, או שתקופת הלידה וההורות שלו, כולה או חלקה חלה בתקופה האמורה, והוא עבד אצל אותו מעסיק בחודש פברואר 2020 ולא עבד בתקופה האמורה;

★ בן 67 ומעלה שהיה זכאי למענק מיוחד;

★ זכאי לגמלת הבטחת הכנסה;

★ זכאי לדמי אבטלה בעד חודש מאי;

3. המענק ישולם רק בגין עובד ש"נוסף" על כמות העובדים במצבת העובדים הרלוונטית לבחינה. לענין עובדים שהוחזרו/נקלטו באפריל- מצבת העובדים בחודש מרץ; לענין עובדים שהוחזרו/נקלטו במאי – מצבת העובדים בחודש אפריל. מעסיק שיבחר במתווה המענק בגין חודשים מאי – ספטמבר - מצבת העובדים בחודש מאי, מעסיק שיבחר במתווה המענק בגין חודשים יולי- אוקטובר – מצבת העובדים בחודש יוני. יובהר כי מצבת העובדים כוללת גם את עובדי המעסיק בגינם הוא זכאי לקבל מענק בהתאם להוראות החוק.
4. סכום המענק בעד עובדים שהוחזרו לעבודה במהלך התקופה שמיום 19.4.2020 ועד יום 30.4.2020, ובעד עובדים שהוחזרו לעבודתם/עובדים חדשים שנקלטו בחודש מאי 2020, יהיה 875 ₪ בחודש בגין כל אחד מהחודשים יוני, יולי, אוגוסט וספטמבר 2020 בכפוף לעבודה בחודשים אלה (סה"כ המענק עבור כל החודשים 3,500 ₪). במסגרת החוק הוקדם מועד החזרה לעבודה שיקנה זכאות למענק ליום 19 באפריל.
5. סכום המענק בעד עובדים שהוחזרו לעבודתם/עובדים חדשים שנקלטו בחודש יוני או יולי או אוגוסט או ספטמבר יהיה 1,875 ₪ והוא ישולם בגין כל אחד מחודשים אלה בהם הועסק העובד (סה"כ המענק עבור כל החודשים 7,500 ₪). בגין חודש העבודה הראשון ישולם המענק רק בכפוף לחזרה לעבודה/תחילת עבודה עד ה-15 בחודש הרלבנטי ובתנאי שהעובד הועסק ברציפות עד תום אותו חודש.
6. במקום מענקים כאמור, רשאי המעסיק לבחור לקבל מענק חודשי של 1,875 ₪ (סה"כ המענק עבור כל החודשים 7,500 ₪) בעד עובדים שיחזרו לעבודה/עובדים חדשים שיקלטו בחודשים יולי, אוגוסט, ספטמבר ואוקטובר ויעבדו בחודש בגינו מבוקש המענק. המענק בגין חודש העבודה הראשון ישולם בכפוף לחזרה לעבודה עד ה-15 בחודש הרלבנטי, ובתנאי שהעובד הועסק ברציפות עד תום אותו חודש). **גם הסדר זה מרחיב את הזכאות ביחס לתזכיר החוק.**
7. מענק בעד עובד מזכה המועסק אצל יותר ממעסיק אחר ישולם למעסיק המשלם לעובד את השכר הגבוה יותר.
8. מענק לא ייחשב כחייב במע"מ.
9. לא ישולם מענק עבור עובד שהוא קרוב של המעסיק, ובתאגיד של בעל השליטה בו, או בגין מי ששולמו בעדו למעסיק מהמדינה כספים לצורך עידוד התעסוקה, או בעד עובד זר. כמו כן, לעובד המועסק אצל שני מעסיקים תהא הזכאות למקום עבודה אחד בלבד לפי מקום העבודה המשלם לעובד את השכר הגבוה ביותר בהתאם להצהרת העובד.



יונתן, בריק ושות' | משרד עורכי דין

10. בקשת המענק תוגש לשירות התעסוקה בתוך 60 ימים מתום החודש בגינו הוא מבוקש, והיא מחייבת הגשת הצהרה של המעסיק וכן הצהרה של העובד בגינו משולם המענק באמצעות האינטרנט. המענק ישולם באמצעות רשות המסים.
11. החוק מסדיר ועדת ערר שתדון בערעורים על החלטות הרשויות בעניין המענק, וכן חובה להשיב מענק ששולם ביתר בצירוף הפרשי הצמדה וריבית.
12. כמו כן, כולל החוק פרק נרחב בעניין קבלת מידע בנוגע למענקים ותשלומם ושמירתם, המאפשר העברת מידע בין הרשויות השונות.
13. יובהר, כי במקרה בו התברר, כי שולם למעסיק מענק ביתר, המעסיק יידרש להשיב את ההפרש בתוך 90 ימים, בתוספת הפרשי הצמדה.
14. מעסיק שהגיש בקשה למענק ומסר פרטים לא נכונים מבצע עבירה פלילית שדינה מאסר שנה או קנס.

\* \* \*

האמור מהווה סקירה תמציתית וכללית שאינה מהווה תחליף לייעוץ משפטי פרטני.

בברכה,

איל בריק, עו"ד