

TALIA YONATAN-DAGAN טליה יונתן-דגן
 EYAL BRIK איל בריק
 LIORA HIRSHOREN ליאורה הירשהורן
 OREN MILDWORTH אורן מילדוורת
 EFRAT MUSAN-GOSHEN אפרת מוסן-גושן
 ORIT GOLDNER אורית גולדנר
 MOR AHARONOVICH מור אהרונוביץ
 KAREN NUDMAN LUBETKIN קארן נודמן לובטקין
 HELEN OREN SHLANGER הלן אורן שלנגר
 MORAN HALEVI מורן הלוי

YONATAN, BRIK & CO.
 מיסודו של עו"ד רועי פוליאק

דף עדכון

לקוחות קבועים

אפריל 2020

תקנות שעת חירום – דיווח למשרד הכלכלה

1. ביום 31.3.2020 עדכנו אתכם אודות תיקון לתקנות שעת חירום (הגבלת מספר העובדים במקום עבודה לשם צמצום התפשטות נגיף הקורונה החדש), תש"ף-2020 ("התקנות").
2. בהתאם לתיקון, בנוסף להוראות בדבר צמצום מספר העובדים במקומות עבודה "רגילים" ל-15% או 10 עובדים, לפי הגבוה, נאסרה כניסה ושהייה במקום העבודה של "עובדי מעטפת", שהוגדרו כעובדים שאינם עוסקים בליבת הפעילות של מקום העבודה, למעט עובדי ניקיון, אבטחה או מחשוב. כך למשל, לעמדת משרד הכלכלה, תפקיד מזכיר/ה נחשב לתפקיד מעטפת.
3. יחד עם זאת, ניתנה למעסיקים אלה אפשרות להגדיל את מספר העובדים עד 30% ממצבת העובדים או להתיר עבודה של עובדי מעטפת במקום העבודה, אם הם חיוניים לצורך הפעילות השוטפת ובמקרה זה, חלה חובת דיווח למנכ"ל משרד הכלכלה על פרטי העובדים והנימוק לכך שהעסקת העובדים הינה חיונית לפעילות השוטפת של העסק.
 לנוחותכם, להלן קישור לטופס מקוון באמצעותו יש לבצע את הדיווח, כאמור לעיל.
<https://govforms.gov.il/mw/forms/limited-hiring@moital.gov.il>
4. יצויין, כי גם מפעלים למתן שירותים קיומיים ומקומות עבודה שעוסקים בתחומים המפורטים בתוספת לתקנות (כגון: גופים מוסדיים, תומכי בינוי ותשתיות, עיתונים לרבות הדפסה וחלוקה; אספקת שירותים בתחום המחשוב ועוד...), אשר לא הוגבלו במספר העובדים הרשאים להתייצב לעבודה, נדרשים שלא לאפשר הגעה של עובדי מעטפת לעבודה. ואולם, ככל שמקומות עבודה אלו קבעו כי עובד מעטפת נדרש לצורך הבטחת הפעילות השוטפת וכי חיוני שאותו עובד יבצע את עבודתו במקום העבודה, הרי שלא יידרשו לדווח למנכ"ל משרד הכלכלה.
5. כתמיד, אנו לרשותכם לכל שאלה או הבהרה נדרשת.

בברכה,



אפרת מוסן-גושן, עו"ד