



יונתן, בריק ושות' | משרד עורכי דין

TALIA YONATAN - DAGAN

EYAL BRIK

LIORA HIRSHOREN

OREN MILDWORTH

EFRAT MUSAN - GOSHEN

ORIT GOLDNER

MOR AHARONOVICH

KAREN NUDMAN - LUBETKIN

HELEN OREN - SHLANGER

MORAN HALEVI

טליה יונתן - דגן

איל בריק

ליאורה הירשהורן

אורן מילדוורט

אפרת מוסן - גושן

אורית גולדנר

מור אהרונוביץ

קארן נודמן - לובטקין

הלן אורן - שלנגר

מורן הלוי

דף עדכון (5)

אפריל 2020

לקוחות קבועים

עדכונים בתקנות בשעת חירום, נכון ליום 19.4.2020

במהלך סוף השבוע, עודכנו תקנות שעת חירום. מטרתם של ההסדרים המעודכנים היתה להגדיל את המגבלה "האחוזית" החלה על מספר העובדים במקום העבודה כך שתעמוד על 30% ולאפשר שהיה בו זמנית במקום העבודה של מספר עובדים מעל למגבלה כאמור ומתן שירות פרונטלי ללקוחות, בכפוף להקפדה על נקיטה באמצעים למניעת הדבקה ואמצעי תיעוד ובכלל זה מינוי ממונה על ענייני קורונה שיהיה אחראי על שמירת הכללים שנקבעו.

כן, נעדכן בדבר ביטול "מסלול הפטור" לקבלת היתר הוצאה לחופשה ללא תשלום של עובדים ועובדות המצויים ב"תקופה מוגנת" בהתאם לחוק עבודת נשים, תשי"ד-1954.

להלן סקירה של עיקר התיקונים האחרונים, בסוגיות הרלוונטיות למקומות עבודה:

תקנות שעת חירום (הגבלת מספר העובדים במקום עבודה לשם צמצום התפשטות נגיף הקורונה החדש)(תיקון מס' 4), התש"ף 2020 ("תקנות הגבלת מספר עובדים").

1. במקומות עבודה "רגילים" (שאינם מקומות עבודה שפורטו בתקנות באופן ספציפי כגון גופים ממשלתיים, עבודת בינוי ותשתיות, מקומות העוסקים בפעילות המפורטת בתוספת הראשונה לתקנות), מותרת שהיה בו זמנית של 10 עובדים או 30% ממצבת העובדים (לעומת 15% קודם לתיקון).
2. בוטלה הגדרת המונח "עובד מעטפת" ובהתאם בוטלו המגבלות על כניסת עובדי מעטפת למקומות עבודה (והכל בכפוף לעמידה בתנאי של 10 עובדים או 30% ממצבת העובדים).
3. ניתנה אפשרות למעסיקים "רגילים" או מפעלים בעלי היתר מיוחד להעסקת עובד בשעות המנוחה או מפעלי תומכי בטחון, לאפשר שהיה בו זמנית של עובדים במקום העבודה מעבר למספר העובדים המרבי המותר לשהייה בו זמנית, בהתקיים כל אלה:

3.1. המעסיק מינה ממונה שיהיה אחראי על שמירת הכללים המפורטים בתוספת השנייה לתקנות, כדלקמן:

(1) המעסיק מקיים באותו מקום עבודה את חובת התישאל; חובת שמירת מרחק של 2 מטר בין עובד לעובד ואם לא ניתן לשמור על מרחק כאמור – נקיטה באמצעים אחרים למניעת הדבקה וחובת הקצאת ציוד אישי והקפדה על חיטוי קפדני במקרה של מעבר ציוד בין עובדים.

(2) המעסיק מקיים את הוראות צו בריאות העם המפורטות להלן ובכלל זה מוודא שעובדים במקום העבודה יחבשו מסיכות, למעט במקרים שהותרו.

(3) המעסיק הסדיר ביצוע של מדידת חום באמצעי שאינו פולשני לנכנסים למקום העבודה; בוצעה מדידת חום כאמור, לא תותר כניסת אדם עם חום גוף של 38 מעלות צלזיוס ומעלה.

(4) בעבודה משרדית ובכפוף למגבלות המפורטות בסעיף 3.1(1) לעיל, יבצע כל עובד את עבודתו בחדר קבוע ולא ישהו באותו חדר בו זמנית מספר עובדים העולה על המספר כמפורט להלן, לפי העניין:

(א) בחדר שגודלו עד 20 מטרים רבועים – שני עובדים, או מספר גדול יותר של עובדים אם בין עובד לעובד ישנה מחיצה שנועדה למנוע העברת רסס מאדם לאדם;

(ב) בחדר שגודלו עולה על 20 מטרים רבועים – עד חמישה עובדים או מספר גדול יותר של עובדים אם בין עובד לעובד ישנה מחיצה שנועדה למנוע העברת רסס מאדם לאדם;

(ג) על אף האמור בסעיפים (א)-(ב) לעיל, ניתן לקיים פגישה מקצועית של עד 8 עובדים בחדר שגודלו עולה על 20 מטרים רבועים.

(5) אכילה או שתייה תתבצע, ככל האפשר, בחדרו הקבוע של העובד.

(6) המעסיק יאפשר, ככל הניתן, לעובדים אשר יכולים לבצע את עבודתם שלא במקום העבודה, לבצע מקום למחויף העבודה.

(7) מעסיק ינהל רישום, ככל האפשר באופן ממוחשב, של כל אלה:

(א) מספר הלקוחות והספקים השוהים במקום העבודה;

(ב) מספר התשאולים שביצע ומדידת החום שביצע, וכן מספר האנשים שלא הותרה כניסתם למקום העבודה בעקבות תשאול או מדידת חום.

(ג) כל עובד יעבוד, ככל האפשר, מול ספקים קבועים.

(ד) מעסיק שמפעיל שירות הסעות למקום העבודה וממקום העבודה, ישבץ, ככל האפשר, את אותה קבוצת עובדים יחד באותה הסעה.

(ה) מעסיק לא יאפשר כניסה של עובד שגילו 67 שנים או יותר למקום העבודה ושהיי של עובד כאמור במקום העבודה, אלא אם כן אותו עובד שהה במקום העבודה בתקופה שמיום 22.3.2020 עד ליום 18.4.2020, כולה או חלקה.

3.2. המעסיק יידע את עובדיו לגבי הכללים המפורטים לעיל באמצעות הצבת שילוט לעניין זה במקום העבודה, במקום בולט לעין.



יונתן, בריק ושות' | משרד עורכי דין

3.3. המנהל הכללי של מקום העבודה והממונה על ענייני קורונה באותו מקום עבודה חתמו על הצהרה בנוסח הקבוע בתוספת השלישית לתקנות, המצורפת בהמשך דף עדכון זה.

4. מעסיק שמתקיים לגביו האמור בסעיף 3 לעיל, שהודיע לעובד שאינו רשאי להגיע למקום העבודה בשל הכללים המפורטים לעיל, לא יגיע העובד למקום העבודה.

5. מעסיק שמתקיים לגביו האמור בסעיף 3 לעיל, רשאי לאפשר כניסת לקוחות למקום העבודה אם לא ניתן לספק את השירות מרחוק באמצעים חלופיים, לרבות באמצעים דיגיטליים ובלבד שלא תורשה כניסה של לקוחות למקום העבודה ביחס של יותר משני לקוחות בו זמנית לכל עובד שתפקידו מתן שירות ללקוחות.

6. ככל שנקבע כי אחד העובדים של מעסיק נדבק בנגיף הקורונה במקום העבודה, יסגר מקום העבודה כולו או חלקו לתקופה שתסתיים לכל המאוחר עם סיום החקירה האפידמיולוגית.

7. תוקף התקנות עד ליום 30.4.2020.

צו בריאות העם (נגיף הקורונה החדש) (בידוד בית הוראות שונות) (הוראת שעה) (תיקון מס' 14), התש"ף-2020

1. לא ישהה אדם ללא מסיכה במבנה שאינו מקום מגוריו של האדם או מקום שהייה קבוע אחר שלו, ברכב ציבורי או בהתקהלות במקום פתוח.

2. חובת חבישת המסיכה אינה חלה, בין היתר, על שני עובדים העובדים בקביעות בחדר אחד במקום העבודה ואינה חלה על משותף בשידור באמצעי תקשורת, ובלבד שישמור ביניהם מרחק של מטרים לפחות.

3. להוראה זו מצטרפת כעת הוראה נוספת, לפיה חובת חבישת המסיכה לא תחול, בין היתר, גם במבנה או בחלק ממבנה הכולל מחיצה בגובה של שני מטרים לפחות אשר מפרידה בין האדם לבין אנשים אחרים הנמצאים באותו מבנה, או בתא עבודה בחלל פתוח, אם גובה המחיצה אשר מפרידה בין האדם לבין אנשים אחרים באותו חלל הוא מטר ושמונים סנטימטרים לפחות.

4. מחזיק או מפעיל של מקום הפתוח לציבור, אשר פועל במבנה שחלה לגבי השוהים בו חובת חבישת מסיכה, לא יכניס למבנה אדם שאינו חובש מסיכה ושחלה עליו חובה לעשות כן, לא ייתן שירות לאדם שאינו חובש מסיכה, יתלה במקומות בולטים לעין לרבות בכניסה למקום מודעה בדבר חובת חבישת מסיכה, ואם יש מערכת כריזה יודיע באמצעותה אחת לחצי שעה לפחות, על חובת חבישת המסיכה.

תקנות שעת חירום (נגיף הקורונה החדש) (עבודת נשים) (ביטול), התש"ף – 2020

5. בדף העדכון מיום 6.4.2020, עדכנו אתכם אודות תקנות שעת חירום (נגיף הקורונה החדש) (עבודת נשים), תש"ף-2020 ("תקנות עבודת נשים"), בהן הוסדרה האפשרות להוציא לחופשה ללא תשלום עובדים ועובדות בתקופות מוגנות, אף ללא פניה למשרד העבודה וללא צורך בקבלת היתר פרטני ממשרד העבודה, בהתקיים התנאים שפורטו בתקנות.
6. ביום 17.4.2020 ולאחר 11 ימים בלבד, בוטלו התקנות, כך שהחל מאותו מועד שוב יש צורך לפנות באופן פרטני למשרד העבודה בבקשת היתר להוצאת עובדים ועובדות מוגנים, לחופשה ללא תשלום.
7. בגין עובדים ועובדות בתקופות מוגנות שהוצאו לחל"ת בהתאם למנגנון הקבוע בתקנות, בתקופה שמיום 15.3.2020 ועד ליום 16.4.2020, אין צורך לפנות למשרד העבודה בבקשה לקבלת היתר.

* * *

האמור מהווה סקירה תמציתית וכללית שאינה מהווה תחליף לייעוץ משפטי פרטני.

בברכה,



אפרת מוסן-גושון, עו"ד

לוט : הצהרת המעסיק כמפורט בסעיף 3.3 לעיל.



יונתן, בריק ושות' | משרד עורכי דין

תוספת שלישית

(תקנה 2ב(א)(3))

התחייבות בדבר יישום הכללים הנדרשים בתוספת השנייה לתקנות שעת חירום (הגבלת מספר העובדים במקום עבודה לשם צמצום התפשטות נגיף הקורונה החדש), התש"ף-2020

שנערכה ונחתמה ביום בחודש בשנת

על ידי

ת"ז

המכהן כמנהל כללי/ממונה על ענייני קורונה (יש להקיף)

ב (להלן – מקום העבודה)

1. אני מצהיר ומתחייב לעשות ככל האפשר כדי להבטיח כי במקום העבודה נשמרים כל הכללים המפורטים בתוספת השנייה לתקנות שעת חירום (הגבלת מספר העובדים במקום עבודה לשם צמצום התפשטות נגיף הקורונה החדש), התש"ף-2020 (להלן – הכללים).
2. אני מודע לחובתי לעשות ככל האפשר כדי לקיים את הכללים ואת אכיפתם במקום העבודה לטובת שמירה על בריאות הציבור.
3. ולראיה באתי על החתום:

חתימה