

כ"ט סיון תש"ף

21 יוני 2020

לכבוד

מר דורי רז, מנהל מטה מקצועי

מבטח סימון סוכנויות לביטוח בע"מ

הנדון: חובת הפקדה לעובד עם הסדר פנסיוני קיים

פעמים רבות עולה השאלה מה חובת המעסיק בעניין ביצוע הפקדות פנסיוניות לעובד, אשר נקלט לעבודה עם הסדר פנסיוני קיים, אך סיים את עבודתו אצל המעסיק טרם השלים שלושה חודשי עבודה.

נפנה בתמצית להוראה הרלבנטית, ולהתייחסות פסיקתית לנושא:

1. צו ההרחבה לפנסיה חובה (נוסח משולב) 2011 ("צו ההרחבה") קובע כך:

"...העובד יהיה זכאי לביטוח פנסיוני ולביצוע הפרשות על פי צו זה...מיד בתום 6 חודשים מתחילת העבודה (להלן – תקופת המתנה). עובד שיתקבל לעבודה כשהוא מבוטח בביטוח פנסיוני כלשהו, יהיה זכאי לביצוע הפרשות החל ביום הראשון לעבודתו... הפרשות יבוצעו לאחר 3 חודשי עבודה או בתום שנת המס – המודע המוקדם מביניהם, רטרואקטיבית ליום תחילת עבודתו אצל המעסיק ולא תחול לגביו תקופת המתנה האמורה".

2. לעמדתנו המונח "מבוטח בביטוח פנסיוני כלשהו" עניינו במבוטח אשר בעת קבלתו לעבודה הינו מבוטח פעיל בהתאם לתנאי ההסדר הפנסיוני (ר' סעש (י-ס) 61347-06-13 **לאה אלדר נ' סער בטחון בע"מ** (נבו 2.11.2015)).

3. עוד עולה מפסיקת בית הדין האזורי לעבודה בתל-אביב-יפו, דמ 1881-03-18 **אורן באום נ' פיאלקוב דיגיטל בע"מ** (נבו מיום 4.2.2019) ("פס"ד באום"), כי "חובה על המעסיק לבצע הפרשות רטרואקטיבית לביטוח פנסיוני גם אם העובד הפסיק את עבודתו לפני שהשלים 3 חודשי עבודה. שכן צוינה בפירוש זכאותו להפרשות החל מהיום הראשון, והמשך הסעיף עוסק למעשה בדרך בה יבוצעו הפרשות הנ"ל ולא עוסק בעצם הזכאות" (ההדגשה במקור – הח"מ).

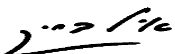


יונתן, בריק ושות' | משרד עורכי דין

4. יצויין, כי בפסיקת בתי הדין האזוריים לעבודה נהגה פרשנות שונה (ר' למשל סעש 51394-05-13 ויקטור חיימוב נ' דוד חי עסור (נבו מיום 11.5.2015)), אך אנו סבורים, כי הפרשות בה נקט בית הדין האזורי בפס"ד באום, היא בעלת סיכוי גבוה יותר להיקבע כהלכה, והיא מעוגנת היטב בלשון הצו.
5. לסיכום, עמדתנו היא שבהמשך לאמור בפס"ד באום, על מעסיק הקולט עובד עם הסדר פנסיוני קיים, לבצע הפקדות בגין העובד החל מתחילת עבודתו, גם אם העסקתו אצל המעסיק תסתיים לפני המועד לביצוע ההפקדה לפי הצו, ובכלל זה לפני חלוף שלושה חודשים ממועד תחילת העבודה.
6. יובהר, כי האמור לעיל מתייחס לצו ההרחבה בלבד, ולא נדרשנו להסדרים אחרים. כמו כן, האמור הינו בגדר מידע כללי ואינו מהווה תחליף לייעוץ משפטי ספציפי.

אנו עומדים לרשותכם לכל שאלה או הבהרה נדרשת.

בברכה,


איל בריק, עו"ד