



יונתן, בריק ושות' | משרד עורכי דין

TALIA YONATAN - DAGAN

EYAL BRIK

LIORA HIRSHOREN

OREN MILDWORTH

EFRAT MUSAN - GOSHEN

ORIT GOLDNER

MOR AHARONOVICH

KAREN NUDMAN - LUBETKIN

HELEN OREN - SHLANGER

MORAN HALEVI

טליה יונתן - דגן

איל בריק

ליאורה הירשהורן

אורן מילדוורט

אפרת מוסן - גושן

אורית גולדנר

מור אהרונוביץ

קארן נודמן - לובטקין

הלן אורן - שלנגר

מורן הלוי

דף עדכון (2)

יולי 2020

לקוחות קבועים

הארכת תקופת תשלום דמי אבטלה והקלות נוספות

ביום 7.7.2020 פורסם חוק הביטוח הלאומי (נגיף הקורונה החדש – הוראת שעה – תיקון מס' 216) (הוראות מיוחדות לעניין ביטוח אבטלה), התש"ף-2020 ("התיקון"). נבהיר, כי ביום 9.7.2020 הציג ראש הממשלה מתווה להקלות ולסיוע נוספים, אולם התכנית טרם עוגנה בחקיקה. עם פרסום ההוראות הרלוונטיות, נעדכן.

להלן עיקרי התיקון:

● הוארכה תקופת הזכאות לתשלום דמי האבטלה **עד ליום 16.8.2020** למי שתקופת הזכאות המירבית שלו לדמי אבטלה הסתיימה, כמפורט להלן:

○ מי שהעסקתו הופסקה במהלך "התקופה הקובעת" (מיום 1.3.2020 ועד ליום 16.8.2020), ותקופת התשלום המירבית שלו לדמי אבטלה הסתיימה במהלך "התקופה הקובעת".

לעניין זה "הפסקת העסקה" – הודעת המעסיק על פיטורי העובד או הוצאה לחל"ת לתקופה רצופה של 30 ימים לפחות והעדר זכאות לשכר בתקופת החל"ת.

○ מי שהעסקתו הופסקה במהלך "התקופה הקובעת" ותקופת התשלום המירבית שלו לדמי אבטלה הסתיימה לפני תחילת "התקופה הקובעת".

○ מי שתקופת התשלום המירבית שלו לדמי אבטלה הסתיימה בחודשים ינואר 2020 או פברואר 2020 והוא עדיין אינו עובד, יהיה זכאי לדמי אבטלה לתקופה שמיום 1.7.2020 ועד ליום 16.8.2020.

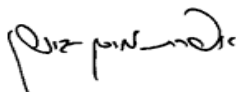
● קיצור תקופת אכשרה – עובד שהופסקה העסקתו ב"תקופה הקובעת" ואינו זכאי לדמי אבטלה רק בשל כך שלא השלים תקופת אכשרה בת 12 חודשים, יהיה זכאי לדמי אבטלה אם צבר תקופת אכשרה בת 6 חודשים לפחות (מתוך 18 החודשים האחרונים). הזכאות היא למחצית מימי האבטלה. נציין, כי הוראה דומה נכללה במסגרת תקנות לשעת חירום, אך תוקפה פג בחודש אפריל. התיקון מאפשר לקבל דמי אבטלה בהתאם להקלה זו, גם בגין החודשים מאי ואילך.

- הקלות למי שלא נרשם בלשכת התעסוקה -
 - עובד אשר הגיש תביעה לדמי אבטלה בעד התקופה שמיום 15.3.2020 ועד ליום 30.6.2020, אף אם לא נרשם בלשכת התעסוקה כמחוסר עבודה או שנרשם כאמור אך מידע בדבר הרישום לא התקבל במוסד, יראו אותו כמובטל לעניין זכאות לדמי אבטלה, מיום הפסקת העסקתו או מיום 15.3.2020 לפי המאוחר, ובלבד שהוכיח להנחת דעתו של המוסד לביטוח לאומי כי לא היה מועסק באותה תקופה.
 - עובד אשר הגיש תביעה לדמי אבטלה בעד התקופה שמיום 1.7.2020 ועד ליום 31.7.2020, אף אם לא נרשם בלשכת התעסוקה כמחוסר עבודה או שנרשם כאמור אך מידע בדבר הרישום לא התקבל במוסד, יראו אותו כמובטל לעניין זכאות לדמי אבטלה מיום הפסקת העסקתו או מיום 1.7.2020 לפי המאוחר, ובלבד שהוכיח להנחת דעתו של המוסד לביטוח לאומי כי לא היה מועסק באותה תקופה.
- על אף שבמצב הרגיל, בכל תקופה רצופה של ארבעה חודשים מנוכים חמישה ימי אבטלה ראשונים, קובע התיקון כי חמשת ימי האבטלה ינוכו בחודש הראשון לקבלת אבטלה, בלבד.
- דמי האבטלה לא ילקחו בחשבון ככפל קצבאות (לעניין קצבאות דמי מזונות, הבטחת הכנסה, קצבת אזרח ותיק לנשים בין הגילאים 62-67, קצבת שאירים וקצבת נכות כללית (תוספת עבור בני זוג וילדים)), אלא כהכנסה מעבודה.
- בהתאם להנחיות המופיעות באתר המוסד לביטוח לאומי, מעסיק אינו נדרש לעדכן על המשך חל"ת. תקופת החל"ת מוארכת על ידי המוסד לביטוח לאומי באופן אוטומטי לעניין זכאות העובדים לדמי אבטלה, עד ליום 16.8.2020.
- נציין כי מעסיקים הנדרשים להוציא בשנית לחל"ת עובדים שכבר חזרו לעבודה, רשאים לעשות זאת. על מנת שהעובדים יהיו זכאים לדמי אבטלה, יש לעמוד בתנאי הזכאות (חל"ת של 30 ימים רצופים ואי קבלת שכר בתקופה זו). בהתאם להנחיות המוסד לביטוח לאומי, מי שהוצא לחל"ת חוזר בשנת האבטלה, או ששנת האבטלה הסתיימה החל מיום 1.3.2020 ואילך, נדרש לשוב ולהתייצב באתר שירות התעסוקה ולשלוח למחלקת אבטלה, באמצעות האתר, מכתב מהמעסיק הכולל את תקופת החל"ת הצפויה.

* * *

האמור מהווה סקירה תמציתית וכללית שאינה מהווה תחליף לייעוץ משפטי פרטני.

בברכה,



אפרת מוסן-גושן, עו"ד